



**Branchenlösung
Medien**



Presse-Versorgung



Pressebeauftragter
Markus Bollmann



Presse-Versorgung

**Zufriedene Mitarbeiter
in Medien-Unternehmen!**

Ihre Vorteile

- Weniger Lohnnebenkosten durch Einsparung von Sozialabgaben
- Hohe Rendite durch Sonderkonditionen
- Unbürokratische Anmeldung und geringer Verwaltungsaufwand



**Nutzen Sie bei der Gehaltsumwandlung
für Ihre gesamte Belegschaft unsere
Branchenlösung Medien.**

Büro Berlin

Pressehaus/0108
Schiffbauerdamm 40
10117 Berlin
Telefon: (+49) 030.726262250
Telefax: (+49) 030.726262251

Büro Bonn

Altes Spiegelhaus/1. OG
Karl-Carstens-Straße 10
53113 Bonn
Telefon: (+49) 0228.219151
Telefax: (+49) 0228.2497350

www.meine-presseversorgung.de · info@meine-presseversorgung.de



**Branchenlösung
Medien**

Vorteile der Branchenlösung Medien

1 Attraktiv

Weniger Lohnnebenkosten durch Einsparung von Sozialabgaben

Günstige Kostenstruktur

Eigenes Sicherungsvermögen mit überdurchschnittlicher Verzinsung

Gesellschafter verzichten auf Dividende

Alle Überschüsse kommen den Versicherten zugute

2 Flexibel

Individuelle Anpassung des Modells an die Unternehmenssituation

Großkundenkonditionen auch für kleine Unternehmen

3 Modern

Steigerung der Attraktivität am Arbeitsmarkt und Motivation der Mitarbeiter

Unbürokratische Anmeldung und geringer Verwaltungsaufwand

Unterschiedliche Vorsorgekonzepte hinsichtlich Sicherheit und Chance

4 Sicher

Sicherungsmechanismen der Lebensversicherungsbranche über das Konsortium Allianz, Axa und HDI

Mehr Rente für die Medien-Branche

Das Versorgungswerk der Presse ist die führende Einrichtung für die Altersversorgung der Kommunikations- und Medienbranche in Deutschland. Es zählt zu den größten berufsständischen Versorgungswerken auf Lebensversicherungsbasis in Europa. Die Gesellschafter sind der Bundesverband Deutscher Zeitungsverleger (BDZV), der Verband Deutscher Zeitschriftenverleger (VDZ), der Deutsche Journalisten-Verband (DJV) sowie die Deutsche Journalistenunion (dju) in ver.di.

Da die Gesellschafter auf Dividenden verzichten, fließen alle Überschüsse in die Gewinnbeteiligung der Kunden.

Mit einer Gesamtverzinsung von bis zu 4,0 % bietet die Presse-Versorgung ihren Kunden auch 2017 eine weit überdurchschnittliche Gewinnbeteiligung.

Neu

Für alle Mitarbeiter von Medienunternehmen

Die betriebliche Altersvorsorge (bAV) ist heute bei größeren Unternehmen Standard und wird von qualifizierten Arbeitskräften auch erwartet. Mit der Branchenlösung Medien haben Sie ein wirkungsvolles Instrument, um Mitarbeiter zu binden und zu gewinnen.

Diese attraktiven Konditionen kommen nun allen Mitarbeitern von Medien-Unternehmen in Form der betrieblichen Vorsorge zugute!



Die Entgeltumwandlung Ihrer Mitarbeiter fördern

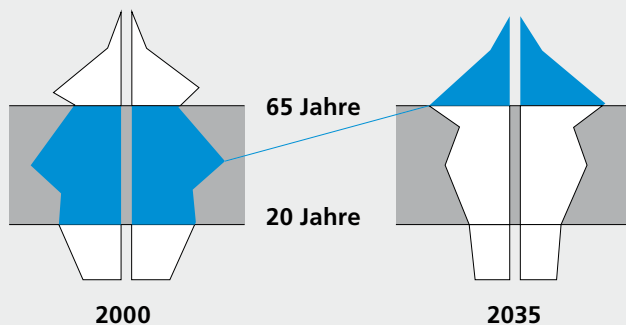


Schaffen Sie die Basis für alle Mitarbeiter

Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitern einen besonders einfachen und lukrativen Einstieg in die betriebliche Altersvorsorge.

Dazu bietet die Presse-Versorgung eine Direktversicherung, bei der Sie als Arbeitgeber (Versicherungsnehmer) für Ihren Mitarbeiter (versicherte Person) einen Versicherungsvertrag abschließen.

Die Anzahl junger, qualifizierter Mitarbeiter wird immer geringer!



» Arbeitgeber müssen heute mehr bieten, um qualifizierte Mitarbeiter zu finden und zu binden!«

Weniger Lohnnebenkosten durch Einsparung bei Sozialabgaben



Arbeitgeberzuschuss ist möglich

Sie können zum Beispiel die eingesparten Lohnnebenkosten an ihre Mitarbeiter weitergeben. Die Höhe des Zuschusses können Sie für einzelne Mitarbeitergruppen individuell festlegen.

So erhöhen Sie die Mitarbeiterbindung und bieten Vergütungsmodelle wie Großunternehmen.

» Ein Modell zur Arbeitgeberbeteiligung könnte so aussehen: Für jeden Euro Entgeltumwandlung geben Sie 20 Cent dazu!«



Moderne Vorsorgekonzepte anbieten



So begegnen Sie dem aktuellen Niedrigzins

Mit modernen Vorsorgekonzepten bieten Sie allen Mitarbeitern die Möglichkeit, die betriebliche Altersvorsorge auf ihre individuellen Anforderungen hinsichtlich Chance und Sicherheit auszurichten.

Lassen Sie einfach Ihre Mitarbeiter für sich entscheiden.

Kommunikation ist alles



Begeistern Sie Ihre Belegschaft

Erhöhen Sie die Transparenz im Unternehmen und stärken Sie Ihr Image als attraktiver Arbeitgeber bei Ihren jetzigen und künftigen Mitarbeitern.

Bieten Sie zusätzlich die Möglichkeit, neben der Altersvorsorge auch das Risiko einer Berufsunfähigkeit mit Beitragsvorteil abzusichern.

» Wir haben ein einfaches Aufnahmeverfahren.
Kommen Sie auf uns zu.«

Individuelle Anlageentscheidung für die Ansparphase

Klassik	Perspektive	Index Select	Invest Flex
Vollständige Investition im Sicherungsvermögen + Garantiezins	Vollständige Investition im Sicherungsvermögen + Modifiziertes Garantieniveau	Investition im Sicherungsvermögen + Index-partizipation	Investition im Sicherungsvermögen + Individuelle Fondsanlage
Renditechance durch Gesamtverzinsung	Renditechance durch höhere Gesamtverzinsung	Renditechance durch Beteiligung an positiver Wertentwicklung des EURO STOXX 50®	Renditechance durch Wertentwicklung der individuell ausgewählten Fonds



Sicherheit hoch

Renditechance hoch